



Rappelez-vous que c'est une expérience. Pour la comprendre, il faut la vivre. Alors pour connaître l'intérêt à tenter un nouveau type d'expérience, posez quelques questions à votre équipe ou l'organisation dans laquelle vous oeuvrez. Voici trois questions éloquentes :

Avons-nous intérêt à créer des relations professionnelles harmonieuses ?

Désirons-nous la réussite de l'entreprise ?

Avons-nous intérêt à nous impliquer dans notre équipe ?

Si vous obtenez trois oui, félicitations !!! Vous êtes prêts !

Ensuite vous pouvez expliquer simplement que le Jeu du Tao (Tao = le chemin, la voie en chinois) est un jeu du société dont le but est d'aider les autres à atteindre leur objectif tout en atteignant son objectif.

L'entreprise (ou l'équipe) est invitée à poser une quête de jeu commune afin d'être aidée par les employés qui pourront eux aussi atteindre leur propre objectif dans cette même quête.

Vous pouvez aussi ajouter que:

La réussite d'un projet, d'un objectif ou d'une entreprise passe par:

- l'implication de tous;
- l'acquisition de nouveaux comportements;
- la relation de confiance et
- développer une capacité réelle de s'adapter au changement.

Si vous êtes le leader de l'équipe ou de l'entreprise ou aux ressources humaines: Dans le cadre de cette courte pré-présentation du Jeu du Tao distribuez aux employés concernés (ou toute les personnes constituant l'organisation, sans exception, si cela concerne un renforcement pour l'entreprise au complet) le document : Intérêt de l'équipe - Anonyme.

Il doit être rempli anonymement et être remis à Christian Wirth lors de la première rencontre.

Si vous êtes un collaborateur ou employé dans une entreprise et que vous ressentez de l'intérêt à ce que l'entreprise ou l'organisation dans laquelle vous oeuvrez vive l'expérience, vous pouvez fournir le kit de présentation aux ressources humaines ou au leader de votre entreprise. Ils pourront nous contacter pour de plus amples informations ou pour fixer un moment de rencontre.